



**Aviso de la Política de Retribución/Compensación Económica para los Agentes de Unitus
Community Credit Union
(Diciembre 31, 2025)**

Unitus Community Credit Union (Unitus) ha establecido una Política de Retribución para otorgar una compensación económica razonable a los miembros del Consejo de Administración y del Comité de Auditoría (Directivos/Agentes) conforme a lo que permite la legislación de Oregón y los Estatutos de la Credit Union. En la opinión del Consejo de Unitus, el pago de una compensación económica a los Agentes reforzará el poder de convocatoria de la Credit Union para atraer y retener Agentes calificados para representar a los socios.

Responsabilidades de los Agentes. El Consejo de Administración tiene a su cargo la dirección general y el control de la Credit Union. Los Directores cumplen funciones en muchas comisiones y se reúnen mensualmente. El Consejo establece el plan estratégico, el presupuesto anual y las políticas, y estudia el desempeño financiero de la Credit Union. El Comité de Auditoría se ocupa de supervisar los controles internos, realizando una auditoría anual de los estados financieros, y verificando la exactitud de las cuentas de los socios. Por su tamaño y complejidad, Unitus necesita contar con agentes dotados de conocimientos financieros, habilidades diversas y la dedicación necesaria para llevar a cabo una gestión acorde con las exigencias de una industria de servicios financieros competitiva y altamente regulada. El tiempo que demandan las reuniones y su preparación, la capacitación en materia de regulación y la educación continua amerita una compensación justa y razonable.

Desempeño Financiero de Unitus. Sistématicamente, Unitus ha mantenido un desempeño financiero sólido que soporta una compensación económica razonable. Unitus brinda servicios financieros competitivos a nuestros socios al tiempo que asegura su propia seguridad y solvencia. A fin de garantizar un futuro saludable, Unitus ha construido un patrimonio neto superior a los niveles exigidos por sus reguladores para clasificarse y capitalizarse, y un fuerte ingreso neto que permite mantener o hacer crecer el patrimonio neto y manejar los riesgos inherentes a sus operaciones. Para más información sobre el desempeño financiero de Unitus, sírvase visitar nuestro sitio web en <https://www.unitusccu.com/annual-reports/>.

Diligencia Debida. El Consejo de Unitus ha llevado a cabo investigaciones anuales de diligencia debida en estructuras y niveles de retribución en credit unions, otras instituciones financieras y organizaciones sin fines de lucro de un tamaño proporcional y una complejidad, misión y desempeño financiero comparables a Unitus. A los efectos de realizar un análisis comparativo de compensación razonable en el mercado nacional y regional de Unitus, el Consejo revisó los datos de compensación en grupos afines y la información de mercado de credit union colegas, bancos y organizaciones sin fines de lucro. Basándose en la condición financiera sólida y la misión progresista de Unitus, el Consejo estableció un plan de retribución para Agentes de Unitus razonable y coherente con otras credit union y organizaciones.

Plan de Retribución. La Credit Union brinda una retribución/compensación razonable bajo la forma de un estipendio anual que se paga trimestralmente, basándose en el liderazgo y el puesto. Esta estructura da una compensación acorde con el tiempo que demanda cada uno de los diferentes puestos.

Plan de Retribución para 2026. La siguiente retribución anual fue aprobada por el Consejo de Administración y los miembros del comité de Auditoría para 2026, siguiente a la fecha de este Aviso:

Presidente del Consejo	\$25,000
Director (6).....	\$16,000
Presidente del Comité de Auditoría	\$13,000
Miembro del Comité de Auditoría (5)	\$ 8,000

Retribución Pagada en 2025. Los Directores del Consejo de Administración y los miembros del Comité de Auditoría percibieron la siguiente paga en 2025.



<u>Nombre</u>	<u>Compensación Recibida</u>
Mathew Micetic, Presidente del Consejo	\$25,000.00
Somnath Banerjee, Director	\$ 6,202.25
Frank Chinn, Director	\$16,000.00
Rhonda Cramer, Director	\$16,000.00
Nicole Davison León, Director	\$16,000.00
Sue Iggulden, Director	\$ 9,528.09
Denetta Monk, Director	\$16,000.00
Tiffini Mueller, Director	\$16,000.00

<u>Nombre</u>	<u>Compensación Recibida</u>
Terry Donahe, Presidente del Comité de Auditoría	\$10,682.59
Rebekah Anderson, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 8,000.00
Harit Ghelani, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 3,707.87
Melissa Magaña, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 8,000.00
John Pierce, Miembro del Comité de Auditoría	\$10,317.41
Everett Wild, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 8,000.00