



**Aviso de la Política de Retribución/Compensación Económica para los Agentes de Unitus  
Community Credit Union  
(Diciembre 31, 2022)**

Unitus Community Credit Union (Unitus) ha establecido una Política de Retribución para otorgar una compensación económica razonable a los miembros del Consejo de Administración y del Comité de Auditoría (Directivos/Agentes) conforme a lo que permite la legislación de Oregon y los Estatutos de la Credit Union. En la opinión del Consejo de Unitus, el pago de una compensación económica a los Agentes reforzará el poder de convocatoria de la Credit Union para atraer y retener Agentes calificados para representar a los socios.

*Responsabilidades de los Agentes.* El Consejo de Administración tiene a su cargo la dirección general y el control de la Credit Union. Los Directores cumplen funciones en muchas comisiones y se reúnen mensualmente. El Consejo establece el plan estratégico, el presupuesto anual y las políticas, y estudia el desempeño financiero de la Credit Union. El Comité de Auditoría se ocupa de supervisar los controles internos, realizando una auditoría anual de los estados financieros, y verificando la exactitud de las cuentas de los socios. Por su tamaño y complejidad, Unitus necesita contar con agentes dotados de conocimientos financieros, habilidades diversas y la dedicación necesaria para llevar a cabo una gestión acorde con las exigencias de una industria de servicios financieros competitiva y altamente regulada. El tiempo que demandan las reuniones y su preparación, la capacitación en materia de regulación y la educación continua amerita una compensación justa y razonable.

*Desempeño Financiero de Unitus.* Sistemáticamente, Unitus ha mantenido un desempeño financiero sólido que soporta una compensación económica razonable. Unitus brinda servicios financieros competitivos a nuestros socios al tiempo que asegura su propia seguridad y solvencia. A fin de garantizar un futuro saludable, Unitus ha construido un patrimonio neto superior a los niveles exigidos por sus reguladores para clasificarse y capitalizarse, y un fuerte ingreso neto que permite mantener o hacer crecer el patrimonio neto y manejar los riesgos inherentes a sus operaciones. Para más información sobre el desempeño financiero de Unitus, sírvase visitar nuestro sitio web en <https://www.unitusccu.com/annual-reports/>.

*Diligencia Debida.* El Consejo de Unitus ha llevado a cabo investigaciones anuales de diligencia debida en estructuras y niveles de retribución en credit unions, otras instituciones financieras y organizaciones sin fines de lucro de un tamaño proporcional y una complejidad, misión y desempeño financiero comparables a Unitus. A los efectos de realizar un análisis comparativo de compensación razonable en el mercado nacional y regional de Unitus, el Consejo revisó los datos de compensación en grupos afines y la información de mercado de credit union colegas, bancos y organizaciones sin fines de lucro. Basándose en la condición financiera sólida y la misión progresista de Unitus, el Consejo estableció un plan de retribución para Agentes de Unitus razonable y coherente con otras credit union y organizaciones.

**Plan de Retribución.** La Credit Union brinda una retribución/compensación razonable bajo la forma de un estipendio anual que se paga trimestralmente, basándose en el liderazgo y el puesto. Esta estructura da una compensación acorde con el tiempo que demanda cada uno de los diferentes puestos.

**Plan de Retribución para 2023.** La siguiente retribución anual fue aprobada por el Consejo de Administración y los miembros del comité de Auditoría para 2023, siguiente a la fecha de este Aviso:

Presidente del Consejo .....	\$25,000
Director (6).....	\$16,000
Presidente del Comité de Auditoría .....	\$13,000
Miembro del Comité de Auditoría (6) .....	\$ 8,000

**Retribución Pagada en 2022.** Los Directores del Consejo de Administración y los miembros del Comité de Auditoría percibieron la siguiente paga en 2022.



<u>Nombre</u>	<u>Compensación Recibida</u>
Somnath Banerjee, Presidente del Consejo	\$24,250.00
Frank Chinn, Director	\$15,750.00
Laura Conroy, Director	\$15,750.00
Rhonda Cramer, Director	\$15,750.00
Mathew Micetic, Director	\$15,750.00
Tiffini Mueller, Director	\$15,750.00
Nicole Davison León, Director	\$ 8,719.10

<u>Nombre</u>	<u>Compensación Recibida</u>
John Pierce, Presidente del Comité de Auditoría	\$12,750.00
Rebekah Anderson, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 7,875.00
William Clark-Shim, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 7,875.00
Terry Donahe, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 7,875.00
Kenny Sallee, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 7,875.00
Luke Watson, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 7,875.00
Everett Wild, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 7,875.00
Harit Ghelani, Miembro del Comité de Auditoría	\$ 4,359.55